

Femmes toutes ensemble pour un 8 Mars de lutte

Nous représentons **52 %** de la population française.

Nous sommes caissières, *enseignantes*, agentes d'entretien, *secrétaires*, infirmières, *aides à domicile*, assistantes maternelles, *travailleuses sociales*, administratives, *sages-femmes*, hôtesses... Nos métiers sont indispensables à la société. Pourtant, ils sont mal rémunérés et leur pénibilité n'est pas reconnue.

Nous sommes *ingénieures*, techniciennes, *ouvrières*, employées ou *cadres*. Nous faisons le même travail que des hommes mais avec un salaire inférieur.

Nous sommes à temps partiel avec un salaire partiel souvent parce que nous n'avons pas d'autre choix.

Entre les courses, le ménage et les enfants, nous réalisons en moyenne **20 H** de tâches ménagères par semaine.

Notre travail est invisibilisé et dévalorisé. Notre salaire est inférieur de 26 % à celui des hommes.

Nous exigeons pour nos droits :

- **UNE LOI CADRE** contre les violences faites aux femmes avec les moyens de sa mise en œuvre.
- **UNE REELLE EGALITE SALARIALE** (carrière, accès à l'emploi, temps de travail, retraite).
- **LA LUTTE PARTOUT CONTRE LES STEREOTYPES** par une éducation non sexiste, de la maternelle à l'université.
- **LE DROIT A LA PMA et accès à L'IVG** pour toutes et sur tous les territoires.

Pour imposer la fin des violences et garantir nos libertés de choix. Pour gagner l'égalité. Pour faire entendre nos revendications, nous appelons à **une grève féministe le 8 mars**, à des actions, des rassemblements, des manifestations.

Débrayons à 15H40. Portons toutes un foulard violet. Manifestons !

Nous nous donnons rendez vous à Tours, 15H40 place Jean Jaurès et à 17H30 au Centre Social Plurielles (2,6 av. GI De Gaulle) pour poursuivre les échanges.

Premières signatures Indre et Loire : Réseau Féministe 37, Osez le féminisme !, ATTAC, Les amis de Demain le Grand soir, France Kurdistan, Centre LGBT de Touraine, LDH, Peuples Solidaires, Stop Harcèlement de Rue, CGT, FSU, Solidaires, Sud Education, Sud Santé Sociaux, AL, C'est au Tour(s) du Peuple, FI, MJCF, NPA, PCF, PCOF, PG,

Tours le 21 février 2019

De ce fait, à partir de 15H40 nous travaillons gratuitement.

Nous sommes retraitées et notre pension est de **40 %** inférieure à celle des hommes.

Nous combattons de longue date la précarité. **Parmi nous, beaucoup sont impliquées et animatrices dans le mouvement des gilets jaunes.**

Nous sommes étrangères, *victimes de racisme*, handicapées, *lesbiennes*, retraitées, *sans emploi*, femmes au foyer et nous subissons de multiples discriminations.

Nous sommes des femmes et, au travail, dans la rue, ou chez nous, nous sommes confrontées à des violences sexistes, gynécologiques et sexuelles.

Nous sommes des *Brésiliennes*, des Espagnoles, des *Iraniennes*, des Argentines, des *Polonaises*, des *Indiennes*, des *Etats-uniennes* et nous sommes partout dans le monde solidaires de toutes les femmes qui luttent contre les réactionnaires et conservateurs au pouvoir.

Inégalités hier ...

Jusqu'en 1944 ,
pas de **droit de vote** ni d'**éligibilité** des femmes

Jusqu'en 1920 , les femmes n'ont
pas le droit de **se syndiquer** sans
l'accord de leur mari

1965 : Les femmes peuvent
ouvrir un **compte bancaire** et exercer une **activité**

Contraception interdite jusqu'en 1967
date du vote de Loi Neuwirth

Jusqu'en 1970 seule
l'**autorité** paternelle est reconnue.

Avortement interdit jusqu'en 1975 date de la Loi
Veil . Remboursé depuis 1982.

En 2017 ce sont **en tout 250 000 victimes de
viol ou de tentatives de viol :**
93 000 femmes, 15 000 hommes
et 150 000 mineur-es.

... et aujourd'hui

En 2017, **130 femmes tuées** par leur
conjoint ou ex conjoint,
et 21 hommes
(dont 11 auteurs de violences conjugales)

En 2015, alors que les femmes sont
en moyenne plus diplômées,
Les emplois non qualifiés sont occupés
par 26,6% des femmes et 14,5% des hommes

Pour un temps plein, l'écart de **salaire**
femmes/hommes est
en moyenne de 18,6%

Retraites : en 2017 le montant des pensions
de droit direct des femmes est
inférieur de 39,2% à celle des hommes

A qualification et temps de travail égal ,
l'écart de **salaire** reste de 10% ,
ce chiffre ne baisse pas depuis 2000

En 2018, au cours de leur parcours professionnel les
femmes sont 2 fois plus touchées
par la **précarité** que les hommes.

