



N° 25
mars 2021

Nom de l'organisation:
USR CGT 37
18, rue de l'Oiselet
37550 SAINT AVERTIN
Tel : 02 47 38 53 81
usrcgt37@orange.fr
www.ud37.cgt.fr

Édité par l'Union
Syndicale des Retraités
CGT
D'Indre et Loire
Directeurs de
publication:
Patrick FRESNE et
Isabelle DAVID
N° ISSN : 2275-4261

SOMMAIRE

Page 1 : Editorial
Page 2 : Passage de relais
chez les multipro d'Indre et
Loire
Page 3 : Retraités masqués
mais pas bâillonnés et
toujours actifs!
Page 4 et 5: CHRU
« consultation citoyenne »
à la mode Macron
Page 5 : un cycle de
formation à l'économie
Page 6 : Interview de
Marina Coccia
Page 7 : Pour un centre de
santé pluridisciplinaire
Page 8 : Sport / Culture /
Loisirs
Annexes :
Fiche d'inscription
formation à l'économie
Flyer Fête de l'USR

Composition et mise en
page du journal :
Michel PINEAU

Découvrez le site de
l'Union Confédérale des
Retraités CGT :
<http://www.ucr.cgt.fr/>

Le lien des retraités d'Indre et Loire

Editorial

Isabelle DAVID
Co-Secrétaire de l'USR CGT 37

Mars se met sur son 31 !

Voici maintenant un an que ce maudit virus nous plombe la vie ! Nous vivons masqués, surveillés, sous « *auto-autorisation* » de sortie, bridés dans notre vie familiale, sociale et syndicale, privés de culture considérée comme « *activité non essentielle*, » souvent isolés de nos proches mais toujours dans l'espoir de voir, le plus vite, le bout du tunnel et retrouver le bonheur de vivre ensemble.

Mais pendant ce temps, le gouvernement poursuit ses mesures régressives. La réforme des retraites revient dans ses conversations. La réforme de l'assurance chômage qui baisse les allocations de nombreux chômeurs s'appliquera bien au 1^{er} juillet. Pas de coup de pouce pour le Smic (+ 0,99%) ni pour les retraites de base (+ 0,4%).

Nous, femmes et hommes salariés retraités, continuons à payer un lourd tribut à cette crise par le nombre de décès, par une précarité et une pauvreté qui progressent. Et certains nous stigmatisent et souhaiteraient nous faire supporter le coût de la crise alors que, dans le même temps, la fortune des 45 plus gros milliardaires français atteint des records. **Mais nous ne sommes pas sans résistance !** Aussi, continuons à faire signer la pétition unitaire réclamant une augmentation immédiate de 100 euros des pensions (sans lâcher notre revendication CGT de 300 euros), l'accès à la santé pour tous, la prise en charge à 100% de la perte d'autonomie dans la branche maladie de la Sécurité Sociale.

La gestion de la crise est catastrophique. Une année s'est écoulée et pourtant le gouvernement n'a toujours pas fait le choix d'investir dans les capacités hospitalières. Alors que la deuxième vague déferle avec l'arrivée des variants, l'hôpital public craque et les soignants sont épuisés. Après la pénurie de lits de réanimation, de tests, de personnels, de respirateurs, de masques, conséquence des politiques libérales menées depuis des décennies qui ont détruit l'hôpital public et nos industries, **c'est maintenant le manque de vaccins !** Sur notre département, comme ailleurs, beaucoup de personnes, dites « *prioritaires* », ne peuvent pas obtenir de rendez-vous pour leur vaccination. L'intersyndicale des retraités d'Indre et Loire a adressé une lettre ouverte à la préfète et au président du conseil départemental pour exiger des moyens supplémentaires en réponse aux besoins. La CGT est engagée avec de nombreuses autres organisations dans l'initiative citoyenne européenne « *pour faire du vaccin un bien commun* ». [Une pétition est en ligne.](#)

Nous vivons masqués mais pas bâillonnés, ni passifs !

Nous avons pris toute notre place dans les actions en ce début d'année. Continuons encore plus nombreux pour peser et gagner sur nos nombreuses revendications. **Le 31 mars, les organisations rassemblées de retraités appellent à une grande journée nationale d'action.** Nous vous donnons rendez-vous à 10h, place de la préfecture à Tours.

Prenons aussi toute notre place dans la campagne pour les prochaines élections professionnelles dans les Très Petites Entreprises (TPE) de moins de 11 salariés. **Nous côtoyons chaque jour des salariés des TPE dans notre quotidien. Nous pouvons les inciter à voter CGT.**

Nous vous donnons aussi rendez-vous le samedi 12 juin pour la fête de l'USR.

Consolider les liens, partager un bon moment de convivialité, ça c'est essentiel !

Passage de relais chez les Multipro d'Indre et Loire



« Le 26 janvier 2021, lors de l'Assemblée Générale du syndicat CGT des retraité-e-s multipro d'Indre et Loire, **Gérard Gaumé** a passé le relais à Jean Pierre Chipot et Françoise Lausanne pour animer le syndicat. Gérard est intervenu sur les conséquences économiques et sociales de la crise sanitaire. Il a invité les retraité-e-s à prendre toute leur place dans les prochaines mobilisations et luttes syndicales afin de développer l'action interprofessionnelle et intergénérationnelle. Jean Pierre a remercié Gérard pour son investissement et son dévouement dans l'animation du syndicat, tout en souhaitant le voir continuer à apporter son expérience au collectif d'animation. »

Jean Pierre Chipot

Gérard Gaumé est né en 1944. Originaire de Ste Maure de Touraine, il fait de brillantes études (promotion 1967 de Supélec). Ingénieur informaticien chez Bull, il se syndique à la CGT en 1974.

Membre de la CE Confédérale CGT de 1978 à 1986 et du Bureau Confédéral, il était responsable du droit ouvrier puis du secteur droits liber-

tés et actions juridiques. Il quitte ses responsabilités au niveau de la CE confédérale pour des raisons professionnelles. Il est membre du CA de l'IHS-CGT national.

Parallèlement à son engagement syndical, Gérard est aussi un homme de conviction politique. Il est engagé au Parti Socialiste et y milite nationalement et localement. Gérard apprécie les camarades, comme Georges Séguy, qui comme lui s'investissent pour leur idéal. Il est persuadé que seule l'union des forces de gauche peut faire bouger les lignes ce qui ne l'empêche pas d'être un farouche partisan du débat sans concessions sur les valeurs qui motivent ses engagements.

Revenu en Touraine à sa retraite, il collabore avec l'UD CGT d'Indre-et-Loire sur la question de la syndicalisation des ingénieurs cadres et techniciens et des retraités. Il s'investit également dans le collectif départemental de l'Institut d'Histoire Sociale de la Région Centre où il y retrouve le regretté André Allamy, lui aussi ancien membre du bureau confédéral.

Le 26 novembre 2009, Gérard est décoré de l'ordre national du mérite. Sa médaille lui est remise par Laurent Fabius au Conseil départemental d'Indre et Loire. Il précise ce jour-là que cette distinction valorise aussi son engagement syndical. Ce même soir, la CGT lui rend hommage à la

maison des syndicats de St Avertin en présence de Bernard Thibault.

Il prend des responsabilités dans le militantisme syndical retraité interprofessionnel d'Indre et Loire et succède à Claude Lagrange en tant que Secrétaire à partir de 2014. Il est également membre du bureau de l'USR jusqu'au congrès de 2020.

Gérard partage son temps libre entre ses enfants et petits-enfants et sa passion pour le théâtre, la musique, l'histoire et le cinéma.

Aujourd'hui, Gérard passe le relais à Jean Pierre Chipot et Françoise Lausanne au sein de la section des retraités multipro d'Indre et Loire mais il reste syndicalement très actif avec l'Institut d'Histoire Sociale de notre Union Départementale.

On sait aussi, connaissant sa fidélité et son dévouement pour la CGT, que nous aurons bien des occasions de le revoir dans les moments importants de notre vie et notre action syndicale.

Christian Faucompré
Hervé Rigault



Le lien des retraités d'Indre et Loire

Retraités masqués mais pas bâillonnés et toujours actifs !

Dès janvier 2021, les luttes syndicales ont repris sur les chapeaux de roues avec de nombreuses actions sectorielles (santé, énergie, éducation nationale et services publics) pour converger le 4 février avec une action interprofessionnelle et intergénérationnelle. De nombreuses luttes pour défendre nos libertés et l'emploi sont aussi menées.

Nous, retraité-e-s avons pris toute notre place dans ces luttes. La casse des services publics, l'emploi, les lois liberticides impactent directement notre vie et notre pouvoir d'achat.



19 janvier, à Chinon pour un grand service public de l'énergie

21 janvier, journée de mobilisation et de grève dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux



26 janvier, journée d'action dans l'éducation nationale

La pétition initiée par le groupe des 9 (pouvoir d'achat et financement de la perte d'autonomie) atteint 50 000

signatures. Continuons à la faire signer comme ce jour sur le marché



4 février, convergences des luttes professionnelles et locales



8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes. Femmes retraitées : le combat pour l'égalité. Les pensions de droit direct des femmes sont inférieures en moyenne de 42 %

26 février, l'USR avec l'UL d'Amboise sur le marché à la rencontre des retraités.



Les brèves Les brèves Les brèves Les brèves

Décembre 2020

1^{er} Le syndicat CFDT Police contre le maire de Tours pour avoir participé à la manif contre la Loi de Sécurité globale
3 Grève dans les crèches d'Indre et Loire

Les oubliés du Ségur dans la rue. 400 manifestants pour l'égalité de salaire dans le médico-social
Manif pour la culture (300)

10 Grève à la centrale de Chinon contre le projet Hercule
15 Manif des cafetiers et restaurateurs contre la fermeture Covid

Nouvelle manifestation des oubliés du Ségur. Délégation reçue à la préfecture

19 46 suppressions d'emploi chez Radial appartenant à Gattaz ex président du Medef

Fermeture de Prestal à Amboise
21 Le maire de Tours démissionne de la présidence de l'aéroport

31 La population du 37 atteint 620 000 habitants. Sur les 5 dernières années Tours, Joué et chambray

gagnent des habitants, Château Renault et Saint Cyr en perdent

Janvier 2021

05 L'usine Fareva d'Amboise à l'arrêt à la suite d'une cyberattaque.

Macron prend l'avion à Paris pour venir à Tours pour promouvoir la réforme du versement des pensions alimentaires. Il est accueilli par les aides à domicile du 41 en grève.

Recipharm de Monts prêt à fabriquer le vaccin Moderna anti-Covid.

07 Moyenne de températures 2020 en Touraine : 13.7 (+1.9/normale). Pluviométrie normale malgré un été très sec.

16 700 à la manif des libertés à Tours. Les manif pour les libertés se succèdent en janvier et février avec une participation moins importante

18 Manifestation motorisée des agriculteurs FDSEA opposés à la réglementation à venir sur le gly-

phosphate et les distances de pulvérisation

Les salariés SKF d'Avallon (89) viennent protester à Saint Cyr contre la fermeture de leur site

19 Manifestation à Chinon contre le projet Hercule EDF

21 150 à la manif Santé

26 700 à la manif Éducation

28 Nouvelle journée d'action contre le projet Hercule

31 Plan de Suppression d'emplois signé à Mécachrome Amboise (FO et CFTC) 98 licenciements, siège transféré à Toulouse

Février 2021

02 Grèves des crèches contre une réforme sans moyens humains et matériels

04 1000 manifestants (CGT, SUD et FSU)

09 L'État va verser 6,7 millions d'euros à 8 entreprises du département sans condition et sans contrôle

10 Touati le doyen de l'UFR Arts et Sciences Humaines poussé à la démission pour des propos et des

comportements racistes et sexistes

11 Activité interim 2020 : -23 % (=800 ETP) dans le 37

17 Démission de la députée S. Auconie pour raison de santé

La président du Tribunal de Tours alerte sur la surpopulation dans les prisons

Blocage du renouvellement de l'agrément de l'association Anticor qui lutte contre la corruption

18 Le lien entre pesticides et leucémie établi par des chercheurs du CHRU de Tours

Grève au CRHU (CGT SUD) pour des moyens en psychiatrie

22 Travaux engagés à l'aéroport de Tours. Pour quel projet ?

23 Expérimentation d'un train à hydrogène sur Tours – Loches en septembre

24 Manœuvres du Conseil communal envers la Maison des syndicats à Saint Avertin

26 Les retraités CGT sur le marché d'Amboise. 1^{ère} réunion du Conseil Départemental délocalisé.

Hervé Rigault

Quand la direction du CHRU de Tours emboîte le pas de la « consultation citoyenne » à la mode Macron pour ne pas parler de ce qui nous préoccupe vraiment !

Vous ne le savez peut être pas mais la direction du CHRU de Tours nous avait invité à un « dialogue citoyen » du 11 janvier au 7 février 2021, sur son site internet à propos des transformations de l'hôpital Trousseau. Plusieurs remarques et interrogations de notre part :

-Alors que le projet est en route depuis 6 ans, 3 semaines de « dialogue citoyen » à la sauvette, c'est à la mode et ça n'engage à rien, mais c'est tout de même très peu et bien tard. Peut être simplement un passage obligé pour toucher les subventions ?



- Un « dialogue » limité à la détermination de « l'emplacement des pots de fleurs » (Accès au site, mobilité, stationnement, enjeux environnementaux) qui exclut toute discussion sur les questions centrales :

De quel système de prévention et de soins avons-nous besoin dans le département ? Quelle coopération avec les hôpitaux de proximité de Chinon, Amboise, Loches ..., avec l'université, avec les EHPAD, avec la médecine de ville et de campagne, avec des centres de santé restant à créer ? Quels effectifs de personnels soignants ? Quel type de rapport entre secteur public et secteur privé lucratif, ... ?

- **Des informations qui nous inquiètent :**

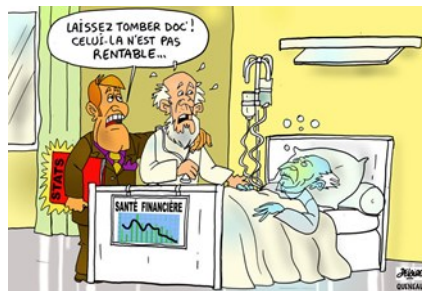
.Toutes les destructions/reconstructions sont-elles si indispensables ? Pour créer une structure encore plus grosse, plus inhumaine mais.... source d'économies d'échelle ?

.Pourquoi un parking souterrain est-il rendu indispensable du fait de la crise sanitaire ?

.Le devenir de l'EHPAD de l'Ermitage avec ses 94 lits suspendu à un projet dont l'étude est renvoyée à ... plus tard.

.La concentration du secteur de la psychiatrie sur un seul site est-elle une réponse humainement souhaitable avec la remise en cause des soins de proximité et le remplacement de l'offre de soin par secteur.

.L'éloignement des lieux de forma-



tion, notamment universitaires est-il une bonne chose ?

- **Des documents qui ne nous disent pas tout mais qui nous inquiètent aussi :**

.Rien d'explicite sur la façon dont le projet immobilier répond aux objectifs officiellement avancés (amélioration de l'accueil et de la prise en charge, qualité de vie au travail, cadre « propice » à la recherche)

.75 millions de financement de l'État sur un total de 466 millions. Qui finance le reste et à quelles condi-

tions ? Le CHRU va-t-il s'enfoncer dans de nouvelles dettes en empruntant ?

.Quid de l'hébergement privé « hospitel », source de profits, à proximité de l'hôpital ? Qui va supporter les coûts ?

.Le passage en chambres individuelles se traduira-t-il par un surcoût pour les usagers ?

.Quid du devenir du bâtiment de l'Ermitage ? Du devenir du bâtiment de Clocheville ?

.Quid des pratiques de consultations privées et de dépassement d'honoraires au sein de l'hôpital ?

.Quid des relations avec les laboratoires pharmaceutiques ?

- **Des documents qui oublient de nous dire certaines choses auxquelles nous nous opposons depuis plus de 4 ans :**

Ce dossier s'inscrit dans le cadre du CNIS (Conseil National d'Investissement) qui succède au COPERMO (Comité Interministériel de Performance et de la Modernisation de l'Offre de Soins). Ce dispositif a pour but de participer aux politiques de restrictions budgétaires dans la santé en supprimant des lits, en réduisant les effectifs de soignants, en réduisant par tous les moyens les Durées Moyennes de Séjour, en intensifiant le virage ambulatoire pour dégager le maximum de rentabilité au détriment des usagers et des agents.

Pour l'hôpital, à Tours, la C.G.T. demande :

.La garantie de garder les deux sites de Bretonneau et Trousseau

.Le maintien de la pédiatrie comme spécialité à part entière

.L'accueil digne des usagers avec le maintien à l'identique des capacités

Le lien des retraités d'Indre et Loire

d'accueil, en excluant toute fermeture de lits

.L'amélioration des conditions de travail des agents, avec la création de postes pérennes à temps pleins, une titularisation rapide pour les contractuels.



La CGT est porteuse de nombreuses revendications pour la santé et ses personnels :

.Un financement à 100% de la santé par la Sécurité Sociale.

.Renforcer et développer les hôpitaux de proximité.

.Créer des Centres de Santé avec des personnels salariés travaillant en réseaux avec les hôpitaux.

.Contrôler efficacement le prix des médicaments dans le cadre d'une industrie nationalisée.

.Créer 300 000 emplois par un plan urgence emploi formation

.Mettre fin à la précarité par la titularisation des plus de 200 000 contractuels travaillant dans les hôpitaux publics.

.Augmenter les salaires du public et du privé et de mieux reconnaître les qualifications dans la grille de la Fonction Publique Hospitalière.

.Améliorer des conditions de travail et de vie, le respect des droits et libertés, le retour de la démocratie dans le système de Santé.

.Réduire le temps de travail à 32 heures de jour et 30 heures de nuit pour tous les salariés et agents du public et du privé.

.Un plan pour l'égalité salariale entre les Femmes et les Hommes.

Oui, un débat démocratique autour du système de santé publique en Touraine est nécessaire.

Non, on ne doit pas le réduire à une mascarade. La CGT 37 doit s'emparer de ces questions et intervenir dans l'espace public.

Non, on ne doit pas le réduire à une mascarade. La CGT 37 doit s'emparer de ces questions et intervenir dans l'espace public.

Hervé Rigault

Un cycle de formation à l'économie !

La commission exécutive de l'Union Départementale CGT 37, l'USR CGT 37 et la commission formation ont souhaité proposer aux militant-e-s et aux adhérent-e-s de la CGT, actives, actifs et retraité-e-s un cycle **de formations et de débats** sur l'économie en trois parties :

- Notions de base du fonctionnement et du financement de l'économie **les 6 et 7 avril prochain.**

- Les retraites et la protection sociale : défis et propositions de la CGT : au second semestre 2021

- Le fonctionnement de l'entreprise dans le système capitaliste, actions et positions de la CGT : au premier semestre 2022.

Dans une communication de masse acquise au capital et aux thèses libérales, ces formations visent à renforcer les capacités des militant-e-s de la CGT à mener le débat contradictoire et à gagner le combat de classe.

Qui crée la richesse (valeur) : le patron ou les salariés ? Qu'est ce que la valeur ajoutée ? Quelle est la part des salaires dans la valeur ajoutée ?

Coût du travail ou coût du capital ? Le profit et une chute tendancielle du taux de profit ?

La France championne des prélèvements libératoires ?

Qu'est ce que la création monétaire ? Faut-il changer les banques ? A quoi sert la banque centrale ? La dette : faut-il la rembourser ? Dette publique et dette privée, laquelle est la plus préoccupante ?

Sur tous ces sujets, et bien d'autresles positions de la CGT pour changer la vie !

Avec la participation de Nasser MANSOURI GUILANI, docteur en économie, ancien responsable du secteur économique confédéral, auteur de nombreux ouvrages : l'économie en douze leçons, la mondialisation à l'usage des citoyens, les services publics

Inscrivez-vous vite !

(Fiche d'inscription pour la 1ere partie les 6 et 7 avril 2021 ci-joint en annexe)

Jean Louis Corvaisier

Marina Coccia, candidate aux élections dans les Très Petites Entreprises.



Le Lien des Retraités a rencontré Marina Coccia, à propos des élections dans les Très Petites Entreprises.

Le Lien des Retraités : Quel est le public concerné par ces élections ?

Marina Coccia : Salariés d'une T.P.E, moins de 11 salariés, employés à domicile, coiffeurs, serveurs, salariés des associations sportives et culturelles, intermittents, gardiens d'immeuble. En CDD, en CDI, et en contrat d'apprentissage. Avoir 16 ans au 22 mars, date d'ouverture du vote. Quelle que soit ta nationalité, tu peux voter.

L.L.d.R : Quel est le sens de ta candidature ?

M.C : L'Union Départementale CGT qui m'a proposé et j'ai accepté. Parce que les salariés des TPE n'ont pas de représentants comme dans les grandes entreprises. Il n'y a pas d'accord d'entreprise ni de représentation syndicale, tout se passe au niveau de la branche et par accords nationaux pour toutes et tous, quelle que soit la taille de l'entreprise. C'est pourquoi il est important de voter CGT qui est l'organisation syndicale la plus à même de lutter pour défendre les droits, les conditions de travail des salariés des TPE.

L.L.d.R : En quoi le vote de la CGT est important ?

M.C : L'organisation collective des travailleurs et travailleuses et l'outil syndical sont nos seules armes pour lutter, faire respecter nos droits et en gagner de nouveaux.

Ces élections sont un outil pour rappeler aux salariés des TPE qu'ils ne sont pas invisibles, seuls et isolés.

En allant à leur rencontre et en leur apportant des informations, et parfois même à l'employeur, qui bien souvent, n'a pas de DRH et ne connaît pas toujours les droits des salariés.

Autre exemple : il y a eu des mobilisations dans les remontées mécaniques et on a obtenu des engagements de signatures de contrats saisonniers ou CDD, ce qui ouvre des droits au chômage partiel en attendant la reprise.

L.L.d.R : Quels sont les enjeux de cette élection ?

M.C : Elle détermine la repré-

sentativité de la CGT au niveau national.

Ces élections permettent aux salariés des TPE d'avoir des représentants qui prennent en compte leur situation spécifique qui n'ont pas de CSE, ni de délégué syndical, dans les CPRI (Commission Paritaires Régionales Interprofessionnelles), les CPRIA (Commission Paritaires Régionales Interprofessionnelles Artisanales).

L.L.d.R : Qu'est-ce que revendique la CGT ?

M.C :

- Smic à 1800 € brut
- 32 heures pour que tout le monde puisse travailler et sans perte de salaire
- Egalité salariale Hommes Femmes
- Accès aux activités sociales et culturelles
- Formation professionnelle tout au long de la vie pour lutter contre la précarité

L.L.d.R : En quoi les retraités sont-ils concernés par cette élection ?

M.C : Les retraités ont tous autour d'eux (dans leur famille, les voisins, les petits commerces, la secrétaire médicale, les associations ...) des salariés d'entreprise de moins de 11 salariés. Les retraités peuvent participer à la campagne et au vote CGT en informant de la tenue de ces élections. Si chacun d'entre nous gagne un ou deux voix à la CGT, le résultat sera forcément positif.

L.L.d.R : Et pour conclure ?

M.C : Retraités mais pas passifs !



Pour un centre de santé Pluridisciplinaire

Depuis plusieurs années maintenant, INDECOSA CGT est présent sur le Sanitas, Quartier Prioritaire de la Ville, impacté par la Rénovation Urbaine. En effet, malgré notre mobilisation, nous n'avons pu empêcher la démolition de 479 logements. Nous avons toutefois réussi à garder les 2 écoles.

Avec la nouvelle municipalité, nous voulons être associés à la rénovation et à la mutation de ce quartier. Nous avons consulté, fait des réunions avec les locataires et une demande a fait l'unanimité : un centre de santé pluridisciplinaire au sein du Sanitas, avec des médecins salariés et le tiers payant généralisé. C'est un projet que nous défendons, que nous avons présenté à la préfecture, à la mairie. Nous ne voulons pas d'un regroupement de médecins libéraux comme c'est souvent le cas aujourd'hui. Avec l'actuelle municipalité, nous sommes en attente de rendez-vous pour en discuter.



La médecine du XXI^e siècle n'est plus celle du début du XX^e siècle et du paiement à l'acte. Les attentes ne sont plus les mêmes que ce soit du côté patient que du corps médical.

Les jeunes médecins plébiscitent l'exercice groupé et coordonné, la région Centre Val de Loire en a fait une priorité depuis 10 ans. Notre projet est d'actualité, il est donc important de le défendre.

QUE VEULENT LES FUTURS MÉDECINS ?

Le mode d'exercice en cabinet isolé n'est plus adapté et ne correspond plus aux aspirations des jeunes médecins. Aujourd'hui moins de 10% des jeunes médecins s'installent en cabinet libéral isolé et en général

de plus en plus tard (entre 35 et 40 ans).

Leurs aspirations s'articulent autour de trois axes principaux :

- Une activité en groupe pluri-professionnel.
- Le salariat ou une rémunération globalisée au sein d'une structure dont la gestion administrative n'est plus de leur responsabilité.
- La féminisation des médecins généralistes



NOS PROPOSITIONS :

- Favoriser le développement de «Centres de santé» pluri-professionnels dont la gestion peut-être assurée par des établissements publics de santé ou des associations à but non lucratif.
- Dans ce cadre, le médecin est salarié au sein d'une structure de gestion collective.
- Fin de la rémunération à l'acte et financement forfaitisé (avec une part liée à la variation du volume d'activité) des structures conventionnées avec la Sécurité Sociale.

La Rénovation Urbaine, c'est aussi toutes les infrastructures du quartier à revoir, il faut donc profiter de la

réhabilitation du Sanitas, pour concrétiser ce projet.

Nous demandons qu'un centre de Santé Pluridisciplinaire soit installé au SANITAS avec un personnel salarié.

Médecins, infirmiers, ophtalmo, kiné, nutritionnistes, addictologues, orthopédistes, dentistes, pédicures, sage-femme, pédiatres, psychologues, pédopsychiatres, ORL, etc...

POURQUOI UN CENTRE DE SANTE DANS CE QUARTIER DE TOURS ?

Le déficit et le désert médical ne sont pas que dans les campagnes mais également en ville, voir au sein de certains quartiers.

Le quartier du Sanitas, intergénérationnel, rencontre des problèmes de maladies chroniques, d'addictions, de nutriments liés à des situations souvent précaires.

La prévention doit être la priorité du quartier, elle doit répondre et



pouvoir accompagner à chaque étape de la vie, être une passerelle avec la filière hospitalière et atteindre son but : Que les patients soient toujours accompagnés – et jamais livrés à eux-mêmes.

Isabelle Rocher

Sport / Culture / Loisirs

Un livre : les impatientes



Dans cette fiction basée sur des faits réels, trois femmes se confient à nous dans trois histoires, trois destins liés. La construction est astucieuse. Nous lisons leur récit en passant d'un point de vue à un autre, et pourtant c'est la même injustice qui se répète, plus ou moins supportable ou bien carrément tragique. **Ramla**, 17 ans est contrainte de se marier avec un homme riche de 50 ans, polygame, avec la perspective d'une prison dorée ; **Hindou**, sa sœur, doit épouser son cousin Moubarak, addict à l'alcool et la drogue, qui ne va pas tarder à la battre et la violer ; Enfin, **Safira** doit partager son mari avec la jeune **Ramla** du début du roman, qu'elle voit comme une rivale dont il faut se débarrasser. Elles aspirent à se libérer. Comment y parvenir ?

La religion, la tradition servent de toile de fond, de force de persuasion, afin de contrôler, de soumettre les femmes qui sont là seulement pour s'occuper du foyer, des enfants et satisfaire tous les désirs de leur mari... jusqu'à ce qu'il prenne une autre femme plus jeune. Le récit ne donne aucun rôle positif aux hommes, tous lâches et d'une mau-

vaise foi épouvantable, répétant « *muyal, patience* » pour simplement les asservir, sans jamais tenir compte de leur souffrance !

Le mérite premier du livre est de nous montrer de l'intérieur cette polygamie dont nous sommes si éloignés.

L'autrice est née dans l'extrême nord du Cameroun, à Maroua, là où est situé le récit. Elle a réussi à s'extraire du poids des traditions, de la religion, de l'inertie des mères, des tantes qui perpétuent les violences faites aux femmes. Cette femme, c'est **Djaili Amadou Amal**, mariée à 17 ans, sous la contrainte du chantage affectif de sa communauté. Elle a fui, seule et sans soutien, et a réussi à se reconstruire. Elle sait donc de quoi elle parle et peut maintenant témoigner. Le miracle a opéré : la littérature l'a sauvée et lui permet d'être la voix des femmes de l'Afrique sub-saharienne mais pas seulement. A travers des réalités très différentes, bien des femmes de par le monde sont dans cette situation d'impatience par rapport aux inégalités qui les maintiennent en situation de dominées, voire de victimes de violence.

Alain Fadeau

Suivre toutes les critiques littéraires d'Alain Fadeau :

<https://clesbibliofeel.blog/>

Encore un livre : Xenia

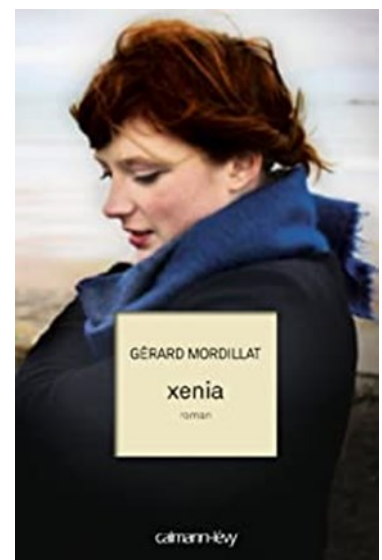
Xenia a vingt-trois ans, mère célibataire, elle galère comme toutes celles qui sont comme elle. Blandine, sa voisine, la trentaine épanouie, mère d'un grand ado métis, est sa meilleure amie, son unique

alliée face aux jours difficiles, aux nuits d'orage.

Quand Xenia se retrouve sans travail, Blandine réussit à la faire embaucher au supermarché, à ses côtés. Dès lors, l'horizon de Xenia s'éclaircit. Elle trouve l'amour auprès de Gauvain et s'éloigne alors petit à petit de Blandine.

Mais un jour tout bascule pour Blandine, menacée de licenciement. C'est alors au tour de Xenia de lui venir en aide. Les deux jeunes femmes vont faire front ensemble malgré les incompréhensions et les malentendus qui s'étaient installés entre elles...

Xenia, c'est une histoire d'amitié, de rébellion, de solidarité. Xenia, c'est l'histoire de deux femmes, Thelma et Louise en lutte contre la violence de la société, deux héroïnes portées par les élans du cœur.



Gérard Mordillat est un auteur engagé, prenant fait et cause pour les petites gens.

Michel Pineau

12 juin 2021 c'est la 5ème fête de notre USR
Au stade GAZELEC « la Maugerie » à VEIGNE.
Voir flyer joint à ce journal