

## LE 8 MARS : GAGNER L'EGALITE, C'EST GAGNER DES DROITS POUR TOUTES ET TOUS !

En ce sens, il est urgent d'obtenir :

- L'éradication des inégalités salariales.
- L'augmentation des salaires, le dégel du point d'indice.
- La disparition des violences sexistes et sexuelles.
- La titularisation des contractuel·les.
- La fin du temps partiel contraint.
- La garantie et le renforcement des droits à la parentalité.
- L'investissement dans les métiers du soin et du lien aux autres.

Alors que le gouvernement a déclaré à deux reprises, en 2017 puis en 2022, l'égalité femmes-hommes « grande cause nationale », force est de constater que les avancées sont quasi inexistantes, que la nouvelle loi sur les retraites va dégrader un peu plus encore la situation et que l'état des lieux sur le sexisme du Haut Conseil à l'Égalité (HCE) pointe quant à lui un risque de régression des droits des femmes.

**Face à ce constat, l'union départementale CGT 37 exhorte le gouvernement et le patronat à respecter la loi et à mettre en œuvre l'égalité réelle.**

Dans toutes les entreprises et administrations où elles sont présentes, y compris dans les métiers à prédominance masculine, les femmes subissent toujours des inégalités de carrière et de revenus, avec un impact supplémentaire de la maternité sur le déroulement de leur carrière. De plus, les tâches domestiques et familiales leur incombent toujours, et les violences sexistes et sexuelles persistent.

L'égalité entre les femmes et les hommes qui doit s'appliquer à l'ensemble des sphères professionnelle, sociale et familiale, est un enjeu de justice sociale majeur qui nous concerne toutes et tous.

***L'UD CGT 37 rappelle ainsi que gagner l'égalité femmes-hommes, c'est gagner des droits pour tout le monde !***

Dans le secteur privé, les femmes perçoivent en moyenne un salaire inférieur de 32 % à celui des hommes. Dans la Fonction publique l'écart est d'un peu plus de 16 %.

Les femmes représentent 58 % des salarié·es payé·es au SMIC. Dans la Fonction publique, elles représentent 63 % des agent·es et sont plus nombreuses à occuper des emplois de catégorie C que les hommes.

20 % des femmes sont victimes de harcèlement au travail et 8 viols ou tentatives de viols ont lieu chaque jour sur le lieu de travail.

Les femmes sont près de 2,5 fois plus nombreuses que les hommes à être dans une situation de temps partiel contraint.

Les femmes occupent 80 % des temps partiels et prennent 95 % des congés parentaux.

De la petite enfance au grand âge, les besoins dans le secteur du soin et du lien aux autres sont croissants. Il manque actuellement 1,3 million d'emplois, plus de 200 000 places d'accueil de jeunes enfants et parmi les 9,3 millions de proches aidant·es, 56 % sont des femmes. Les métiers de ce secteur, très fortement féminisés, sont parmi les moins reconnus et les plus mal payés.

**Rassemblement et manifestation le vendredi 08 mars à 10h30, devant le CCOD (rue Nationale, juste avant la place Anatole France).**

**Syndiquez-vous sur [www.ud37.cgt.fr](http://www.ud37.cgt.fr)**

